



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ของบริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของบริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (ต.ค. 66 - ก.ย. 67)

เป้าหมายที่ 1 สร้างบุคลากรให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต

แนวทาง ปลุกฝังความคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
1. การปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรทุกคนของบริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด ให้มีความรู้ความเข้าใจในความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งเน้นการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และส่งเสริมพฤติกรรมด้านความรับผิดชอบหน้าที่	- ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้	- จัดอบรมให้ความรู้ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	50,000.00	1. ดำเนินการจัดอบรมให้กับบุคลากรของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2567 โดยเชิญวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ อาจารย์ฐิติมา ศิริโรจน์ จากศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. เพื่อมาบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต และมาตรฐานทางจริยธรรมให้กับผู้บริหารและพนักงานทุกคน	ม.ค. 67 - มี.ค. 67
2. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- ความสำเร็จของหน่วยงานในการประเมิน ITA และได้คะแนนผ่านเกณฑ์ 85 คะแนนขึ้นไป	- หน่วยงานได้คะแนนการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ 85 คะแนนขึ้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ	1. ดำเนินการเก็บข้อมูลแบบวัด IIT และ EIT และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เสร็จเรียบร้อยแล้ว 2. สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 แล้ว เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2567 โดย บอท. มีผลการประเมินอยู่ที่ 90.40 คะแนน ระดับผลการประเมิน ผ่านดี	ต.ค. 66 - ก.ย. 67

เป้าหมายที่ 2 **มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

แนวทาง **การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
1. การขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	- ความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการประเมินที่กำหนด	- การประเมินความเสี่ยงการทุจริต และรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	1. ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน ตามคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนด และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ และรายงานให้ ศปท.กท. ทราบต่อไป	ต.ค. 66 - ก.ย. 67
2. การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่	- ความสำเร็จของการประกาศนโยบาย No Gift Policy และการดำเนินการตามนโยบายที่กำหนด	- การประกาศนโยบาย No Gift Policy และการดำเนินการตามนโยบายที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	1. ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกรรมการผู้จัดการ 2. มีการจัดสัมมนากิจกรรมสื่อสารองค์กร เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2567 โดยกรรมการผู้จัดการได้มอบนโยบายและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติและค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ให้กับผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ 3. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อเผยแพร่ให้พนักงานและผู้รับบริการได้ทราบและถือปฏิบัติ 4. มีการรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ ทุกรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน และรายงานให้ ศปท.กท. ทราบต่อไป	ต.ค. 66 - ก.ย. 67

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
3. การขับเคลื่อนจริยธรรมตามมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	- ความสำเร็จของผลการดำเนินงานของคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม	- บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ มีทัศนคติ และพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	40,000.00	1. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม สั่ง ณ วันที่ 3 ตุลาคม 2565 2. มีประกาศแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ Dos & Don'ts ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ประกาศ ณ วันที่ 9 ตุลาคม 2566 3. ดำเนินการจัดอบรมให้กับบุคลากรของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2567 โดยเชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ อาจารย์ฐิติมา ศิริโรจน์ จากศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. เพื่อมาบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตและมาตรฐานทางจริยธรรมให้กับผู้บริหารและพนักงานทุกคน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67
4. การสร้างความร่วมมือในการเป็นเครือข่าย และเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อต่อต้านการทุจริต	- ความสำเร็จของการเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริตร่วมกับหน่วยงานรัฐและภาคเอกชน	- การมีส่วนร่วมและการเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	1. บุคลากรได้มีส่วนร่วมและได้เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริต และการบูรณาการความร่วมมือร่วมกับหน่วยงานรัฐและภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต เช่น 1.1 กิจกรรมโครงการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตฯ (เพื่อขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต) วันที่ 13 ธ.ค. 66 ของสำนักงาน ป.ป.ท.	ต.ค. 66 - ก.ย. 67

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
				<p>1.2 กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตภายใต้โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 วันที่ 22 ธ.ค. 66 ของสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>1.3 กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2566 - 2570) ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ภายใต้โครงการพัฒนาและส่งเสริมบรรษัทภิบาลคู่สัญญาหน่วยงานของรัฐ วันที่ 31 พ.ค. 67</p> <p>1.4 กิจกรรมแนวทางการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินโครงการที่เป็นไปตามเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ วันที่ 23 พ.ค. 67 ของสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>1.5 กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ วันที่ 21 มิ.ย. 67 ของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>1.6 กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชัน 2567 วันที่ 6 ก.ย. 67 ร่วมกับองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)</p>	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
5. การใช้ระบบสารสนเทศเป็นช่องทางในการแลกเปลี่ยนและเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	- ความสำเร็จของการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	- การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	1. มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของบริษัท อุกรุงเทพ จำกัด และของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตผ่านช่องทางออนไลน์ที่หลากหลาย และเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสให้กับทุกภาคส่วนได้รับทราบ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67

เป้าหมายที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการทำงานด้านปราบปรามทุจริตที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทาง ปรับปรุงแนวทาง/วิธีการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ผลดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
1. การปรับปรุงแนวทาง/วิธีการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีความรวดเร็ว และดำเนินการให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	- ความสำเร็จของระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- ระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	1. จัดทำคู่มือการปฏิบัติ เรื่องแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติที่ครอบคลุมและชัดเจน 2. มีการรายงานผลการรับเรื่องร้องเรียนทุกเดือนต่อ กก.ผจก. ตามคู่มือการปฏิบัติที่กำหนด 3. มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์คู่มือการปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียน 4. การพัฒนาช่องทางและกระบวนการแจ้งเรื่องร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ ให้รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67
2. การนำข้อมูลข่าวสารของผู้ที่กระทำความผิดด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยคดีถึงที่สุดแล้ว เพื่อนำมาเผยแพร่และประชาสัมพันธ์เป็นบทเรียนให้บุคลากรได้รับรู้	- จำนวนเรื่องของบทเรียนคดีความผิดด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่นำมาเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	- บุคลากรได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารตัวอย่างการกระทำความผิดด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	1. การนำบทเรียนคดีความผิดด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว นำมาเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรได้รับรู้รับทราบอย่างต่อเนื่อง	ต.ค. 66 - ก.ย. 67

ปัญหา/อุปสรรค : การมีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงาน ต้องใช้เวลาในการส่งเสริมและพัฒนาให้ครบทุกกระบวนการและดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้กับพนักงานได้รับทราบอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง

ข้อเสนอแนะ : ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารและพนักงาน มีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริต และพัฒนาช่องทางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินงานด้านต่างๆ ของบริษัทฯ ให้เข้าถึงง่าย สะดวก รวดเร็วและเป็นปัจจุบัน

ผู้รายงาน น.ส.ศรินย์นภา เหมือนแยม ตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน เบอร์ติดต่อ 02-307-8576 ต่อ 117 E-mail : sarinnapa@bangkokdock.co.th